

Unternehmerische und Gesellschaftliche Sozialverantwortung

Inhalt

Mission 03
Das Unternehmen 04
Unsere Unternehmensphilosophie..... 08
Unsere Unternehmenspolitik 11

Umweltmanagement
Umwelt- und Energiepolitik, Arbeitssicherheit.. 15
Grüner Strom 17
Lieferkettensorgfaltspflicht..... 18

Internationale Arbeitsorganisation 22

Die Zahlen im Überblick
Strom und Gas 23
Mitarbeiter 24
Produktion 25

Die HAZET Werke in der Übersicht 26
Übersicht Werk 1 27
Übersicht Werk 2 28
Übersicht Werk 3 29
Übersicht Werk 4 30

Maßnahmen zur Nachhaltigkeit..... 31
Innovation..... 33
Sicherheit am Arbeitsplatz 37
Verantwortung 38

Entgeltgleichheit..... 39
Nationalität..... 41

HAZET Ausbildungsbetrieb..... 42
HAZET Mitarbeiter..... 44
HAZET lokales Engagement 46



Mission

Unser Ziel ist es ein international hervorragendes und auf höchstem Niveau agierendes Unternehmen zu bleiben und dabei gleichzeitig einen Beitrag für unsere Umwelt und die Gesellschaft zu leisten.



Für uns ist es selbstverständlich, eine Vorbildfunktion einzunehmen und das nötige Verantwortungsbewusstsein in Sachen Schutz und Erhalt der Umwelt im Unternehmen zu integrieren.

Daher legen wir auch bei der Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister großen Wert auf die Wahrung unserer Standards. Auch bei der Sicherheit am Arbeitsplatz legen wir unsere Messlatte sehr hoch an, denn unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Gut.

Wir freuen uns Ihnen mit dieser Präsentation einen Überblick über unsere ganzheitlichen, unternehmerischen Maxime und Aktivitäten unserer CSR-Politik zu geben.

Freundliche Grüße aus der Werkzeugstadt Remscheid.

Ihr HAZET-WERK

Matthias J. Hoffmann
(Geschäftsführender Gesellschafter)

Guido Schmidt
(Geschäftsführung)

Über 155 Jahre HAZET
Darauf können Sie vertrauen!

TRADITION

Gegründet 1868 – heute einer der führenden Hersteller von Werkzeugen und Werkstatteinrichtung auf höchstem Qualitäts-Niveau

ZUVERLÄSSIGKEIT

Inhabergeführtes, deutsches Familienunternehmen in 5. Generation

DOPPELT NACHHALTIG

1. Reparaturfähig für hohe Lebensdauer
2. Reparieren mit Werkzeugen statt Entsorgen

Hochwertige Werkzeuge für Generationen

PREMIUM QUALITÄT

Sicherheit –
weit über den Normen

ENTWICKLUNGS-KOMPETENZ

Innovator für Werkzeuglösungen

FERTIGUNGS-KOMPETENZ

Sehr hoher Eigenfertigungsanteil
Made in Germany 🇩🇪

Doppelt Nachhaltig
Was wir darunter verstehen

1. Reparaturfähig für hohe Lebensdauer
- Bei richtiger Pflege und Anwendung verfügen unsere Qualitätswerkzeuge über eine hohe Langlebigkeit
- Dadurch wird es möglich, dass diese Werkzeuge oftmals generationenübergreifend vererbt werden können
- Einzigartiger Service im Bereich Werkzeugreparatur und -wartung durch eigenen Service-Center
- Durch den Verkauf von Reparatursets für die Selbstreparatur, können Kunden mit Hilfe, z.B. von Videoanleitungen viele Werkzeuge selbst und kostengünstig reparieren
- „Qualität ist das was bleibt, wenn der Preis lange vergessen ist!“

2. Reparieren mit Werkzeugen statt Entsorgung
- HAZET als „Nachhaltigkeitsbefähiger“
- Werkzeuge zur Reparatur ermöglichen Instandsetzungen und Wartungen, anstatt diese Gegenstände zu entsorgen
- HAZET entwickelt für vielfältige Anwendungen Werkzeuge, die speziell zur Unterstützung von Reparaturen und Wartungen Verwendung finden
- Durch die Förderung von Reparaturen statt Neukäufe wird der Abfall reduziert

(Ein gutes Beispiel ist hier der Gewindeschneider: Ohne den müsste ansonsten ein riesiges Bauteil ausgetauscht werden – der spart auch bares Geld, reduziert den Abfall und schont damit die Umwelt!)

HAZET | Das sind wir:

4

Werke, davon 3 in Remscheid
und 1 in Heinsberg

> 6.000

Produkte in 6
Kernkompetenzbereichen

Sehr hoher Eigenfertigungsanteil
🇩🇪 Made in Germany

> 60

Messen p.a. im In- und Ausland
Ca. 80 Messestände mit ca. 3.000 m²

100+

International
belieferte Länder

> 130 Mio. €

Umsatz ⌀ Wachstum
seit 2009 ca. 10% p.a.

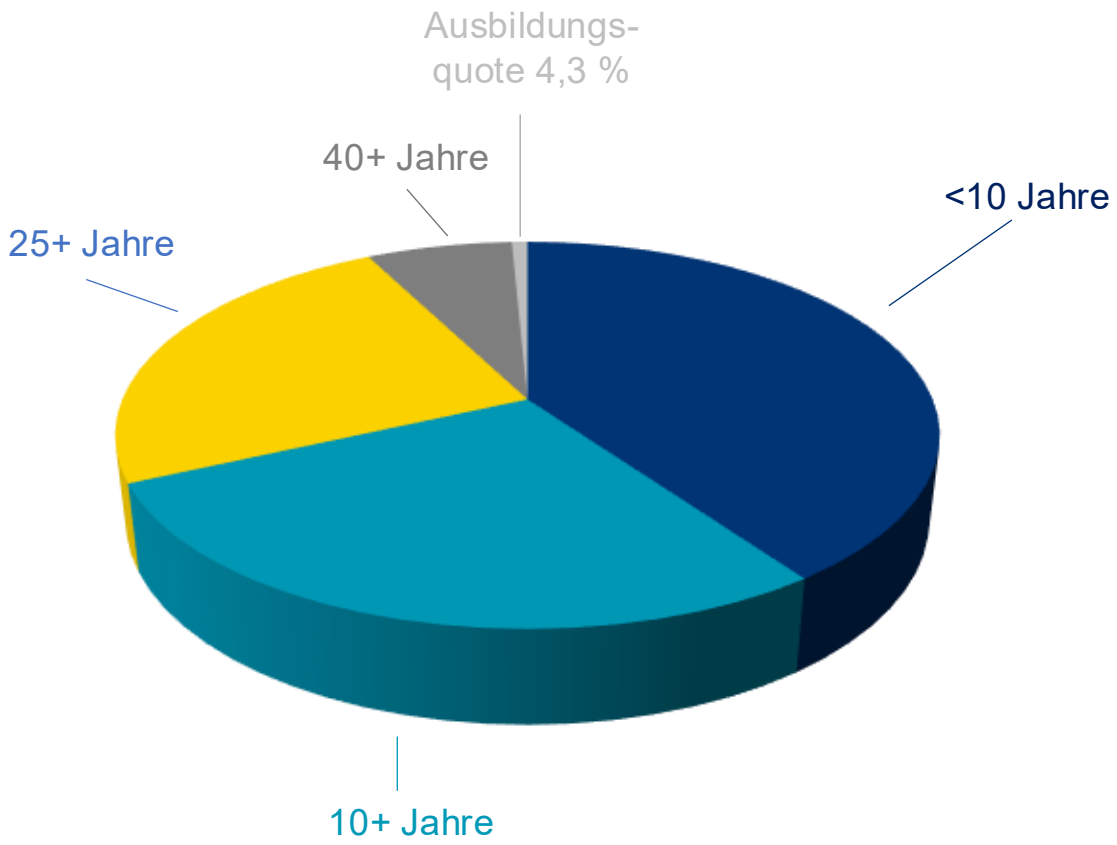
Unternehmenszugehörigkeit

ca. 600+

Mitarbeiter

3,5%

Ausbildungsquote



Unsere Marke!

Kernwerte, Kernaussagen und Positionierung

(Stand: 3.2.2024)

Marken-identität



Kernwerte	Höchste Spitzenqualität	Made in Germany	Begeisternde Werkzeuge	Permanente Innovationen
Kernaussagen	Wir stehen mit unseren Profi-Werkzeugen für die höchsten Qualitätsstandards, weil wir hochmoderne Fertigungsmethoden und hochqualifizierte Mitarbeiter einsetzen. Unsere Werkzeuge werden häufig Generationen-übergreifend weitergegeben.	Wir sind ein inhabergeführtes Familienunternehmen in Deutschland – alles unter einem Dach seit 1868. Als Hersteller verfügen über einen sehr hohen Eigenfertigungsanteil mit hoher Fertigungstiefe.	Wir lösen bei unseren Kunden Begeisterung aus, weil wir die Funktionalität und das Design unserer Werkzeuge immer einen Schritt weiterdenken.	Wir sehen Innovationen als Antrieb unseres Handelns, erfinden Werkzeuge immer wieder neu und setzen damit Branchenstandards.

Positionierung

Wir sind HAZET – Pure Begeisterung "Made in Germany".
Profi-Werkzeuge in HÖCHSTER Spitzenqualität, EINZIGARTIGER Funktionalität und permanenter Innovation!

Unsere Unternehmensphilosophie 1/3

Mit der Erfahrung eines Familienunternehmens in der fünften Generation, arbeiten wir mit Leidenschaft an der Entwicklung und Herstellung von hochqualitativen Handwerkzeugen.

1. Kundenpflege
Wir haben seit jeher ein besonderes Augenmerk daraufgelegt, weltweit vertrauensvolle Partnerschaften aufzubauen und zu pflegen.
Das schließt ein Verständnis für die Bedürfnisse und Probleme des Kunden ein. Das menschliche Engagement zu unseren Geschäftsfreunden wird begleitet von einem hohen Niveau unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir sind davon überzeugt, dass ehrbares und redliches Handeln im Geschäftsverkehr langfristig die bestimmenden Erfolgsfaktoren sein werden.

2. Zusammenarbeit & Führung
Die Basis unserer Zusammenarbeit bilden Respekt, persönliche Wertschätzung, Toleranz und Vertrauen. Darüber hinaus bilden unser Leistungswille, unsere Eigenverantwortung und unser Engagement die Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg.

3. Leistung
Unser erklärtes Ziel ist, unsere Spitzenstellung unter den Werkzeugherstellern zu festigen, zu erhalten und weiter auszubauen. Abkehr von jeder Mittelmäßigkeit. Besser und schneller zu sein als der Wettbewerb. Das Preis-Leistungs-Verhältnis unserer Produkte und deren Marktakzeptanz sind sorgfältig zu beachten. Unsere weltbekannte Qualitätsmarke – HAZET -und deren Produkte sowie unsere Dienstleistungen sind ein Leistungsversprechen an unsere Kunden.

Unsere Unternehmensphilosophie 2/3

3. Leistung (Fortsetzung)
Dieses Leistungsversprechen beinhaltet neben einer hohen Produktqualität mit einem hohen Anwendernutzen auch eine hohe Prozessqualität in allen Abteilungen und Geschäftsprozessen. Nur durch die konsequente Verbesserung unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen ist eine kontinuierliche Leistungssteigerung unserer Organisation möglich.

4. Gewinn
Unsere finanzielle Stärke und Erträge von heute sind die Basis für unser Handeln von morgen. Diese Erfolge erzielen wir sowohl durch Kontinuität als auch Bereitschaft zum Handeln. HAZET arbeitet ergebnisorientiert zum Nutzen der Kunden und Anwender.

5. Sicherheit
Die Gestaltung unserer Prozesse, Einrichtungen und Produkte erfolgt in der Form, dass die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter nicht beeinträchtigt, bzw. gefährdet werden, dass unsere Produkte keine Gefahr für Mensch und Umwelt darstellen und dass schonender Umgang mit den Ressourcen und aktiv betriebener Umweltschutz all unser Handeln bestimmt.

Unsere Unternehmensphilosophie 3/3

6. Nachhaltigkeit
Wir bekennen uns zum Produktionsstandort Deutschland und streben weiter hier den Ausbau unserer Werke an. HAZET ist sich bewusst, dass unser Handeln den Schutz der Umwelt und Einsparung von Energie sowie die Gesundheit und Sicherheit der Menschen einbezieht. Wir sind der Überzeugung, dass nachhaltiger, wirtschaftlicher Erfolg nur sichergestellt werden kann, wenn Regeln und Normen befolgt werden. Wir stehen für ein achtbares, ehrliches und regelkonformes Verhalten im Geschäftsalltag.

7. Notfallvorsorge:
Wir werden für Notfälle Vorsorge treffen, um einen größtmöglichen Schutz für die Mitarbeiter zu sichern und die Umweltauswirkungen bei Störungen zu vermeiden. Wir streben im wirtschaftlich vertretbaren Rahmen weitergehende Umweltschutz-Investitionen für neue, umweltschonende Technologien und Materialien an. Hierfür beurteilen wir regelmäßig Umweltauswirkungen unserer Betriebstätigkeiten, Herstellungsverfahren und Produktentwicklungen.

8. Überwachung:
Die Unternehmenspolitik ist für unser gesamtes Unternehmen, Geschäftsführung und alle Mitarbeiter, verbindlich. Um die Wirksamkeit des Managementsystems nachhaltig aufrecht zu erhalten, werden regelmäßige interne und externe Audits durchgeführt.

Remscheid, Mai 2026

Matthias J. Hoffmann
(Geschäftsführender Gesellschafter)

Guido Schmidt
(Geschäftsführung)

Unsere Unternehmenspolitik 1/4

Die Geschäftsführung von HAZET hat die Unternehmenspolitik für das Integrierte Managementsystem gemäß DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018 festgelegt und verpflichtet alle HAZET Mitarbeiter sowie alle relevanten Lieferanten und Dienstleister, welche im Auftrag der HAZET arbeiten zu den folgenden Inhalten:

Unsere Kunden:
Kundenbedürfnisse und -erwartungen werden ermittelt und in Form festgelegter Anforderungen spezifiziert mit dem Ziel, das Vertrauen des Kunden in das gelieferte Produkt zu erreichen. Die Kundenbedürfnisse und -erwartungen werden ermittelt durch:

- Marktanalysen
- Individuelle Ermittlung in der Anfrage / Angebotsphase
- Individuelle Ermittlungen beim Kundenkontakt
- Spezifikationsprüfungen
- Prüfstandmessungen und Auslegungen

Die Leitungskräfte haben die Verantwortung, durch Überwachung und Steuerung der entsprechenden Prozesse dafür zu sorgen, dass die Kundenbedürfnisse und -erwartungen in festgelegte Produktanforderungen umgesetzt und zur Zufriedenheit der Kunden erfüllt werden.

Unsere Unternehmenspolitik 2/4

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:
Schulungen haben bei uns einen hohen Stellenwert, um eine Weiterbildung und die Qualifikation des Personals zu gewährleisten. Durch einen internen Kommunikationsaustausch ist eine aktive Beteiligung an Prozessen in unserem Unternehmen möglich und gewünscht.
Wir treffen alle Vorkehrungen, um Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserer Kunden und sonstigen Partner kontinuierlich sicherzustellen. Die gesetzlichen Vorgaben und Richtlinien halten wir jederzeit ein.

Ordnung und Sauberkeit:
Jeder im Unternehmen ist für Ordnung und Sauberkeit in seinem Bereich verantwortlich.
Jeder achtet auf ein ordentliches, firmengerechtes Erscheinungsbild der Betriebsstätten und des persönlichen Auftretens.

Lieferanten und Dienstleister:
Wir fordern und pflegen unsere Lieferanten und Dienstleister im Sinne einer langfristigen Partnerschaft. Wir sind ein zuverlässiger und berechenbarer Partner. Wir pflegen eine offene und permanente Kommunikation zum konstruktiven Miteinander.

Öffentlichkeit und interessierte Parteien:
Transparenz gegenüber der Öffentlichkeit sowie Behörden und Ämtern gehört zu unseren Grundprinzipien. Ein freundlicher, partnerschaftlicher und offener Umgang festigt das Vertrauen in unsere Organisation sowie der damit verbundenen Gesetzeskonformität.

Unsere Unternehmenspolitik 3/4

Geschäftsführung, Führungskreis, Betriebsbeauftragte und Mitarbeiter:
Unser Umgang ist offen, vertrauensvoll und von gegenseitiger Wertschätzung geprägt. Wir reden mit- und nicht übereinander. Die Führungskräfte, Vorgesetzten und Betriebsbeauftragten sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und bringen sich eigenverantwortlich und dynamisch in die laufenden Prozesse ein. Alle im Unternehmen fühlen sich verantwortlich für das Erscheinungsbild, die Qualität und den guten Ruf unseres Unternehmens. Unsere Mitarbeiter zeichnet betriebswirtschaftliches und bereichsübergreifendes Denken und Handeln sowie Kundenorientierung aus.

Qualität:
Der Markterfolg unserer Produkte ist eng mit deren Qualität verbunden und steht in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Bestreben nach vollständiger Erfüllung der Kundenwünsche sowie der Forderung nach Wirtschaftlichkeit. Um einen höchstmöglichen Qualitätsstandard im Unternehmen zu realisieren, wird ein QM-System gemäß DIN EN ISO 9001:2015 angewendet.
Vom Grundsatz her leitet sich hieraus eine prozessorientierte Qualitätsverantwortung ab, die sich abteilungsübergreifend an den Qualitätszielen orientiert und kontinuierlich verbessert. Dies ermöglicht eine flexible und schnelle Reaktion auf sich ständig verändernde Kunden- und Marktanforderungen. Die erfolgreiche Umsetzung dieser Qualitätsgrundsätze ist die herausragende Aufgabenstellung aller Führungskräfte und Mitarbeiter unseres Unternehmens. Um die Wirksamkeit des QM-Systems nachhaltig aufrecht zu erhalten, verpflichtet sich die Geschäftsführung, sich selbst und jeden Mitarbeiter allen Grundsätzen dieses QM-Systems zu unterwerfen und durch regelmäßige Überprüfung die Einhaltung der getroffenen Regelungen sicherzustellen und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Unsere Unternehmenspolitik 4/4

Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Energie:
Unser Umweltmanagementsystem wird gemäß DIN EN ISO 14001:2015 und unser Energiemanagementsystem gemäß DIN EN ISO 50001:2018 dokumentiert und implementiert. Im Rahmen unseres IMS verpflichten wir uns zur Sicherstellung der Verfügbarkeit sämtlicher Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen unserer Ziele und Energieziele sowie zur Erfüllung geltender rechtlicher Anforderungen und anderer Anforderungen im Zusammenhang mit Umwelt, Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch.

Ebenfalls Verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung und unserem integrierten Managementsystem sowie zur fördern der Beschaffung von energieeffizienten Produkten.

Remscheid, Mai 2026

Matthias J. Hoffmann
(Geschäftsführender Gesellschafter)

Guido Schmidt
(Geschäftsführung)

Umwelt-Management
Umwelt- und Energiepolitik, Arbeitsschutz

Schonender Umgang mit den Ressourcen und aktiv betriebener Umweltschutz sowie der Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind Teil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Betriebliche Umweltvorsorge bedeutet für uns, betriebliche Abläufe ganzheitlich zu betrachten, zu analysieren und zu verbessern. Dies gilt auch für die Beschaffung unserer Energie, Roh- und Hilfsstoffe, bei der wir ökologische Kriterien beachten und Lieferanten bevorzugen, die dem Umweltschutz einen ähnlich hohen Stellenwert einräumen, wie wir selbst. Nur durch den schonenden Umgang mit der Umwelt bei der Produktion und Bereitstellung von Dienstleistungen können Belastungen der Mitwelt reduziert werden. Hierbei haben wir ein besonderes Augenmerk auf die Energie gerichtet.

Wir verpflichten uns, unseren Energieverbrauch und unsere energiebezogene Leistung langfristig zu reduzieren und unsere Energieeffizienz in einem KVP zu erhöhen.

Selbstverständlichkeit: Einhaltung aller Arbeitsschutz-Gesetze

Fester Bestandteil unseres Arbeitsschutzes ist, die Organisation und die Einrichtungen in der Form zu gestalten, dass die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeiter nicht beeinträchtigt werden. Hierzu werden Analysen zur Gefährdung und Belastung durchgeführt. Präventive Maßnahmen sowie eine kontinuierliche Verbesserung stehen hierbei im Vordergrund.



AGQS

ZERTIFIKAT

Die AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH bestätigt, dass das Unternehmen

HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29
42857 Remscheid
Deutschland

mit den im Anhang genannten Standorten

für den Geltungsbereich

Entwicklung, Konstruktion, Herstellung sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebene Werkzeuge, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen inkl. Service-Center

ein Managementsystem eingeführt hat und aufrecht erhält. Ein Audit, dokumentiert in einem Bericht, hat bestätigt, dass dieses Managementsystem die Anforderungen der folgenden Norm erfüllt:

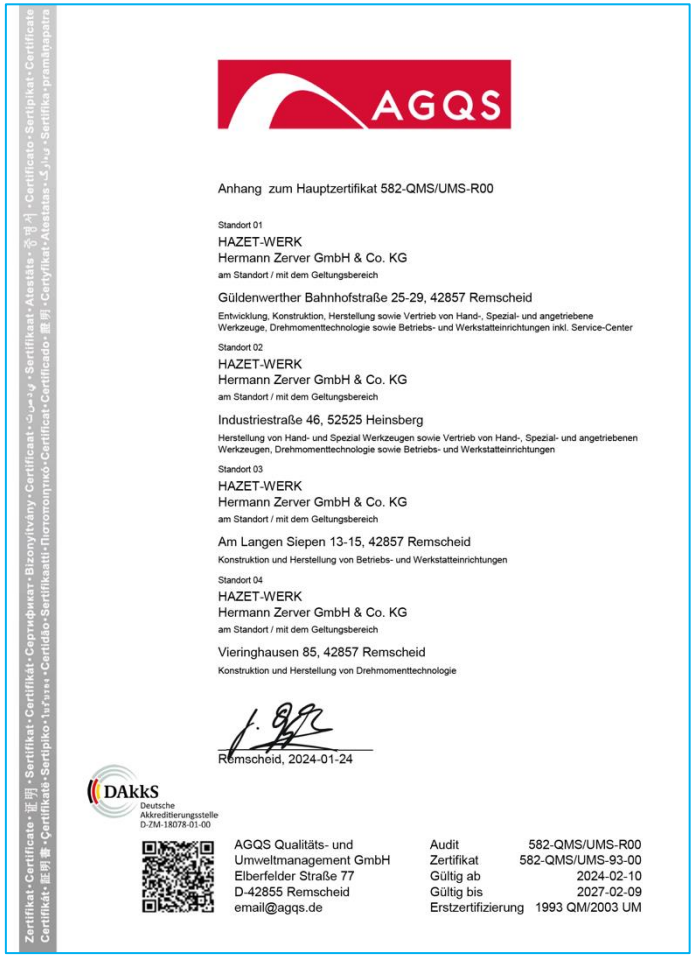
DIN EN ISO 9001:2015 / DIN EN ISO 14001:2015

Remscheid, 2024-01-24

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-18078-01-00

AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH
Elberfelder Straße 77
D-42855 Remscheid
email@agqs.de

Audit	582-QMS/UMS-R00
Zertifikat	582-QMS/UMS-93-00
Gültig ab	2024-02-10
Gültig bis	2027-02-09
Erstzertifizierung	1993 QM/2003 UM



AGQS

Anhang zum Hauptzertifikat 582-QMS/UMS-R00

Standort 01
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29, 42857 Remscheid
Entwicklung, Konstruktion, Herstellung sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebene Werkzeuge, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen inkl. Service-Center

Standort 02
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Industriestraße 46, 52525 Heinsberg
Herstellung von Hand- und Spezial Werkzeugen sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebenen Werkzeugen, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen

Standort 03
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Am Langen Siepen 13-15, 42857 Remscheid
Konstruktion und Herstellung von Betriebs- und Werkstatteinrichtungen

Standort 04
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Vieringhausen 85, 42857 Remscheid
Konstruktion und Herstellung von Drehmomenttechnologie

Remscheid, 2024-01-24

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-18078-01-00

AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH
Elberfelder Straße 77
D-42855 Remscheid
email@agqs.de

Audit	582-QMS/UMS-R00
Zertifikat	582-QMS/UMS-93-00
Gültig ab	2024-02-10
Gültig bis	2027-02-09
Erstzertifizierung	1993 QM/2003 UM

Zertifikat für das Managementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 / DIN EN ISO 14001:2015

Umwelt-Management
Umwelt- und Energiepolitik, Arbeitsschutz

Im Bereich des Umwelt- und Arbeitsschutzes sowie des Energiemanagements betrachten wir es als unsere selbstverständliche Verpflichtung, alle behördlichen Auflagen, Gesetze und Verordnungen sowie kundenspezifische Anforderungen zu erfüllen.

Bei allen Maßnahmen zum Umweltschutz und zur Optimierung der Energieeffizienz orientieren wir uns an der besten, verfügbaren und wirtschaftlich anwendbaren Technik.

Erfolgreicher Umwelt- und Arbeitsschutz sowie die Optimierung unserer Energieeffizienz kann nur durch die aktive Mitwirkung aller Mitarbeiter erreicht werden. Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter bietet hierfür die Basis. Diese wird durch Schulungen, Unterweisungen und eine entsprechende Informationspolitik geschaffen. Wir wollen mit unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Behörden und der interessierten Öffentlichkeit einen offenen und sachlichen Dialog üben und stehen Anregungen zur Verbesserung aufgeschlossen gegenüber.

Eines unserer Ziele ist die kontinuierliche Verbesserung unseres Managementsystems. Innerhalb des Managementsystems haben wir die Möglichkeit, alle qualitäts-, umwelt-, energie- und arbeitsschutzbezogenen Abläufe und Prozesse zu identifizieren und zu überwachen. Durch die Überwachung des Systems wird dessen Wirksamkeit sichergestellt und mögliche Verbesserungspotentiale erkannt.



AGQS

ZERTIFIKAT

Die AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH bestätigt, dass das Unternehmen

HAZET- WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29
42857 Remscheid
Deutschland

mit den im Anhang genannten Standorten

für den Geltungsbereich

Entwicklung, Konstruktion, Herstellung sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebene Werkzeuge, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen inkl. Service-Center

ein Managementsystem eingeführt hat und aufrecht erhält. Ein Audit, dokumentiert in einem Bericht, hat bestätigt, dass dieses Managementsystem die Anforderungen der folgenden Norm erfüllt:

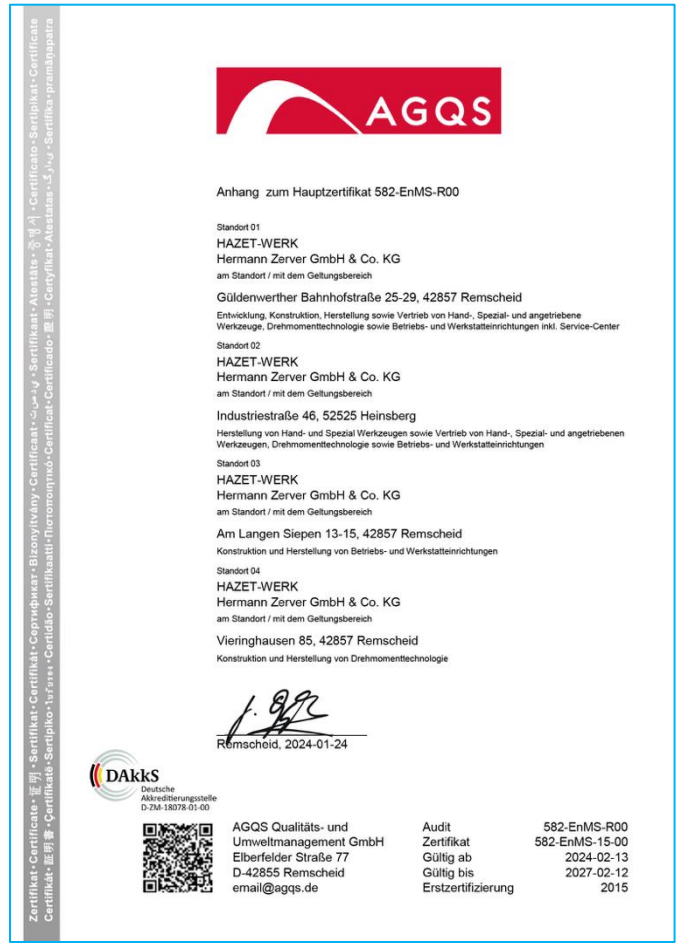
DIN EN ISO 50001:2018

Remscheid, 2024-01-24

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-18078-01-00

AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH
Elberfelder Straße 77
D-42855 Remscheid
email@agqs.de

Audit	582-EnMS-R00
Zertifikat	582-EnMS-15-00
Gültig ab	2024-02-13
Gültig bis	2027-02-12
Erstzertifizierung	2015



AGQS

Anhang zum Hauptzertifikat 582-EnMS-R00

Standort 01
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29, 42857 Remscheid
Entwicklung, Konstruktion, Herstellung sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebene Werkzeuge, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen inkl. Service-Center

Standort 02
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Industriestraße 46, 52525 Heinsberg
Herstellung von Hand- und Spezial Werkzeugen sowie Vertrieb von Hand-, Spezial- und angetriebenen Werkzeugen, Drehmomenttechnologie sowie Betriebs- und Werkstatteinrichtungen

Standort 03
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Am Langen Siepen 13-15, 42857 Remscheid
Konstruktion und Herstellung von Betriebs- und Werkstatteinrichtungen

Standort 04
HAZET-WERK
Hermann Zerver GmbH & Co. KG
am Standort / mit dem Geltungsbereich
Vieringhausen 85, 42857 Remscheid
Konstruktion und Herstellung von Drehmomenttechnologie

Remscheid, 2024-01-24

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-18078-01-00

AGQS Qualitäts- und Umweltmanagement GmbH
Elberfelder Straße 77
D-42855 Remscheid
email@agqs.de

Audit	582-EnMS-R00
Zertifikat	582-EnMS-15-00
Gültig ab	2024-02-13
Gültig bis	2027-02-12
Erstzertifizierung	2015

Zertifikat für das Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001:2018

Grüner Strom

HAZET verwendet seit 2013 ausschließlich CO2-neutralen grünen Strom.



Klimalnvest
Green Concepts

ÖKOSTROMZERTIFIKAT

Zertifikat Nr. 2026-8420-0001

Hiermit bestätigen wir der
HAZET-WERK Hermann Zerver
GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstr. 25-29
in 42857 Remscheid

In Kooperation mit:
medl
mein Stadtwerk

den Bezug von Ökostrom ausschließlich aus Anlagen erneuerbarer Energien mit den gesetzlich vorgesehenen Umweltstandards.

Die Ökostrom-Herkunftsnachweise stammen aus Anlagen, die die gesetzlich vorgesehenen Umweltstandards erfüllen und die an das europäische Stromnetz angeschlossen sind. Sie entsprechen dem geprüften Kriterienkatalog ÖKOSTROM der Klimalnvest Green Concepts GmbH.

Für den Strombezug aus erneuerbaren Energien in Höhe von 10.800 MWh erfolgt eine fortlaufende Entwertung der Ökostrom-Herkunftsnachweise im Zeitraum vom 01. Januar 2026 bis zum 31. Dezember 2027.

Bei der Erzeugung der Strommenge werden bis zu 3.501 Tonnen CO_2 weniger an die Atmosphäre abgegeben als beim durchschnittlichen, deutschen Strommix zum Zeitpunkt der Zertifikatserstellung. Hinzu kommt die jeweilige CO_2-Kompensation der Vorkettenemissionen der erneuerbaren Energieanlagen in Höhe von voraussichtlich 111,1 Tonnen gemäß Produkt-Kriterienkatalog.

Die Entwertung gem. § 30 der Herkunfts- und Regionalnachweis-Durchführungsverordnung wird über das Ökostrom-Herkunftsnachweisregister des Umweltbundesamtes durchgeführt und bestätigt.

Jobst Jenckel
Klimalnvest
Green Concepts GmbH

ÖKO STROM

Weitere Informationen unter: www.klima-invest.de - Klimalnvest Green Concepts GmbH

Version 2 vom 17.06.2025

Zertifikat bis Ende 2027

DAkkS akkreditiertes Kalibrierlabor

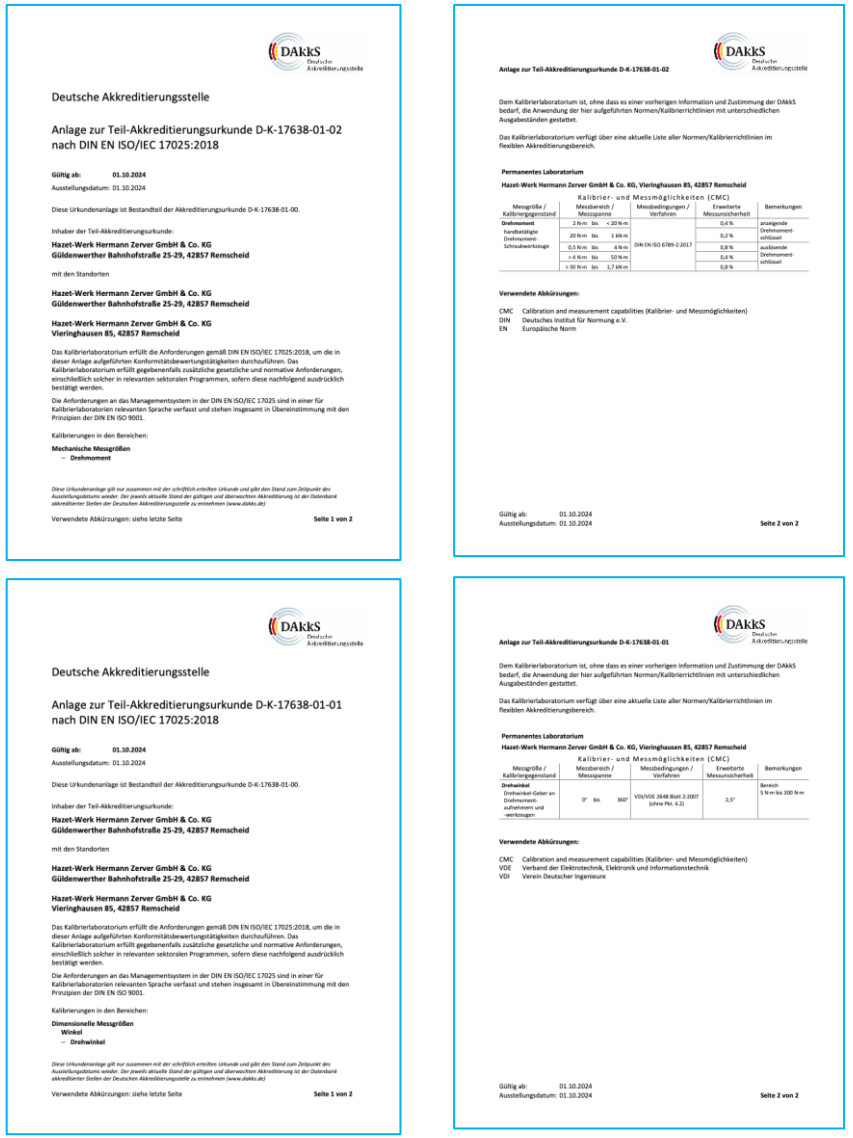
Unser Kalibrierlabor ist akkreditiert von der Deutschen Akkreditierungsstelle GmbH (Nat. Akkreditierungsstelle Deutschlands, Berlin, kurz DAkkS). Wir können nicht nur den Bereich Drehmoment, sondern auch den Bereich Drehwinkel kalibrieren. Damit decken wir den kompletten Funktionsbereich unserer anzeigenden (sTAC) sowie unserer auslösenden Drehmomentschlüssel ab. Zu jedem kalibrierten Schlüssel erhält der Kunde einen Kalibrierschein.

Das Leistungsangebot unseres Kalibrierlabors umfasst folgende Kalibrierungen am Standort Werk IV:

- Drehmomentschlüssel anzeigend nach DIN EN ISO 6789-2:2017
- Drehmomentschlüssel auslösend nach DIN EN ISO 6789-2:2017
- Drehwinkelprüfung nach VDE/VDI 2648-Blatt 2: 2007-03 ohne Punkt 4.2

Im Rahmen der ***flexiblen*** Akkreditierung angewandte Verfahren:

- Drehwinkelprüfung nach VDE/VDI/DKD 2648-Blatt2: 2024-05 ohne Punkt 7.5
- Drehmomentschlüssel anzeigend nach DIN EN ISO 6789-2:2017
- Drehmomentschlüssel auslösend nach DIN EN ISO 6789-2:2017



Deutsche Akkreditierungsstelle

Anlage zur Teil-Akkreditierungsurkunde D-K-17638-01-02 nach DIN EN ISO/IEC 17025:2018

Anlage zur Teil-Akkreditierungsurkunde D-K-17638-01-01 nach DIN EN ISO/IEC 17025:2018

Zertifikat für das Kalibrierlabor gemäß DIN EN ISO/IEC 17025:2018

Auszug aus unserer Lieferantenerklärung:

Sorgfaltsprozess

Der Lieferant ist aufgefordert, einen Sorgfaltsprozess einzuführen sowie sicherzustellen, dass seine Lieferanten und Sublieferanten die in diesem Dokument geforderten Standards einhalten. Der Sorgfaltsprozess muss mindestens folgende Aspekte enthalten:

- Ein Beschwerdemechanismus mit der Dokumentation von Vorfällen sowie die ergriffenen Abhilfemaßnahmen
- Ein Risikomanagement, welches eine regelmäßige Analyse zur Identifikation von potenziellen Risiken in der Lieferkette, insbesondere bei den unmittelbaren Lieferanten, beinhaltet
- Verankerung von Präventivmaßnahmen im eigenen Geschäftsbereich zur Vermeidung von sozialen und ökologischen Missständen
- Festlegung einer zuständigen Person innerhalb des Betriebes für die Überwachung und Kontrolle der Nachhaltigkeitsanforderungen



Lieferkettensorgfaltspflichten Gesetz [LKSG] 2/4 (DEUTSCHES RECHT)

Verbot von Sklaverei/ Zwangsarbeit
Dies umfasst jede Arbeit, die von einer Person unter Androhung von Strafe verlangt wird und die sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat

Verbot von Kinderarbeit
Das Mindestalter zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet und keinesfalls unter 15 Jahre sein

Verboten ist die Missachtung der Koalitionsfreiheit
Arbeitnehmer und Arbeitgeber dürfen sich in verbänden zusammenschließen, um gemeinsam ihre Interessen wahrzunehmen

Diskriminierungsverbot
Verboten ist die Ungleichbehandlung in Beschäftigung, aufgrund von Nationalität, ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft usw.

Korruption
Jede Art von Korruption ist nicht zu tolerieren



Lieferkettensorgfaltspflichten Gesetz [LKSG] 3/4 (DEUTSCHES RECHT)

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz
Es soll keine Gefahr von Unfällen bei der Arbeit oder arbeitsbedingte Gesundheitsgefahr entstehen.

Angemessene Vergütung
Verboten ist das Vorenthalten eines angemessenen Lohns

Achtung der Menschenwürde
Gewalt, Einschüchterung, Mobbing, sexuelle Belästigung und sonstige Übergriffe sind untersagt

Umweltschutz
Die Umweltbelastungen sollen fortwährend minimiert und der Umweltschutz stetig verbessert werden.

Geldwäsche
Finanzmittel sind ausschließlich aus legitimen Quellen zu beziehen



Lieferkettensorgfaltspflichten Gesetz [LKSG] 4/4 (DEUTSCHES RECHT)

Abwasser und Abfälle
Abfälle dürfen keine schädlichen Auswirkungen auf Luft, Boden, Wasser und Gesundheit der Mitarbeiter haben

Erhalt der Lebensgrundlagen
Verboten ist die Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs

Ausbeutung von Ressourcen
Bei allen Produkten wird größter Wert auf ein umweltgerechtes Design sowie eine ressourcenschonende Produktion gelegt. Die Ausbeutung von seltenen Bodenschätzen ist zu vermeiden.



Unsere Selbstverpflichtung zur Einhaltung der Grundprinzipien
ILO (**I**nternational **L**abour **O**rganization)



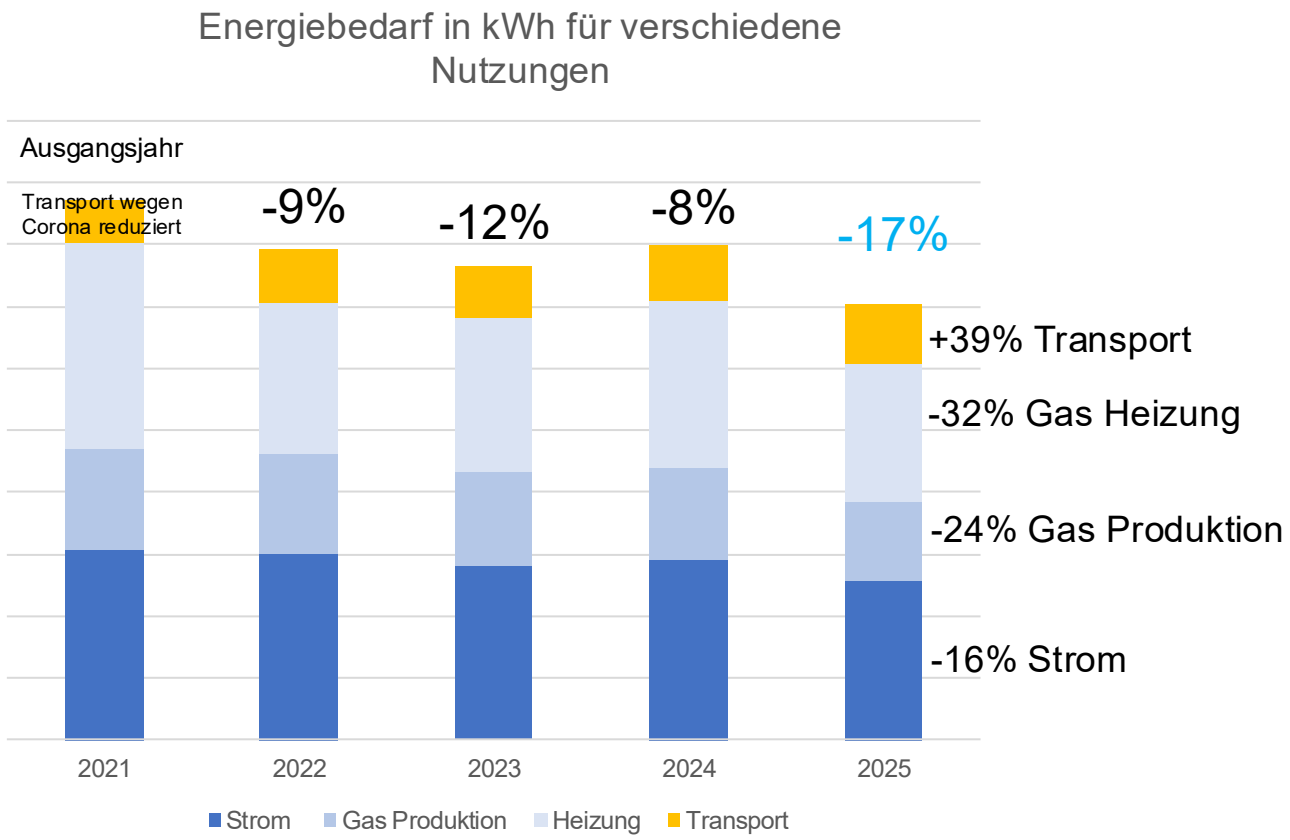
Fünf Grundprinzipien bestimmen Selbstverständnis und Handeln der ILO:

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

https://www.ilo.org/de/resource/erklaerung-der-ilo-ueber-grundlegende-prinzipien-und-rechte-bei-der-arbeit

Die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) wurde 1919 gegründet und ist seit 1946 die erste Sonderorganisation der Vereinten Nationen. Sie ist verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards.
Die ILO ist die einzige Organisation im System der Vereinten Nationen mit einer dreigliedrigen Struktur, das heißt Regierungen, Gewerkschaften und Arbeitgeber-verbände sitzen gemeinsam in allen Gremien.
Die ILO entwickelt im Dialog mit ihren Mitgliedsstaaten und Sozialpartnern Verfahren zur Formulierung, Überprüfung und Durchsetzung internationaler Arbeitsstandards, wie zum Beispiel zum sozialen Basisschutz.
Zentrale Forderung der ILO ist es, menschenwürdige Arbeit für alle zu schaffen. Dafür ist sie mit den Mitgliedstaaten in ständigem Austausch – so auch mit Deutschland

Gesamt-Energiebedarf im Überblick



Ein nach 50001 zertifiziertes Energiemanagement unterstützt HAZET den Energiebedarf kontinuierlich zu senken.

Um 17% konnte der Gesamtenergiebedarf seit dem Jahr 2021 gesenkt werden.

Dies ist das Ergebnis vieler Einzelmaßnahmen und den jeweiligen an den Standorten etablierten Energieteams.

Gemeinsam wird daran gearbeitet immer weniger Energie aufzuwenden.

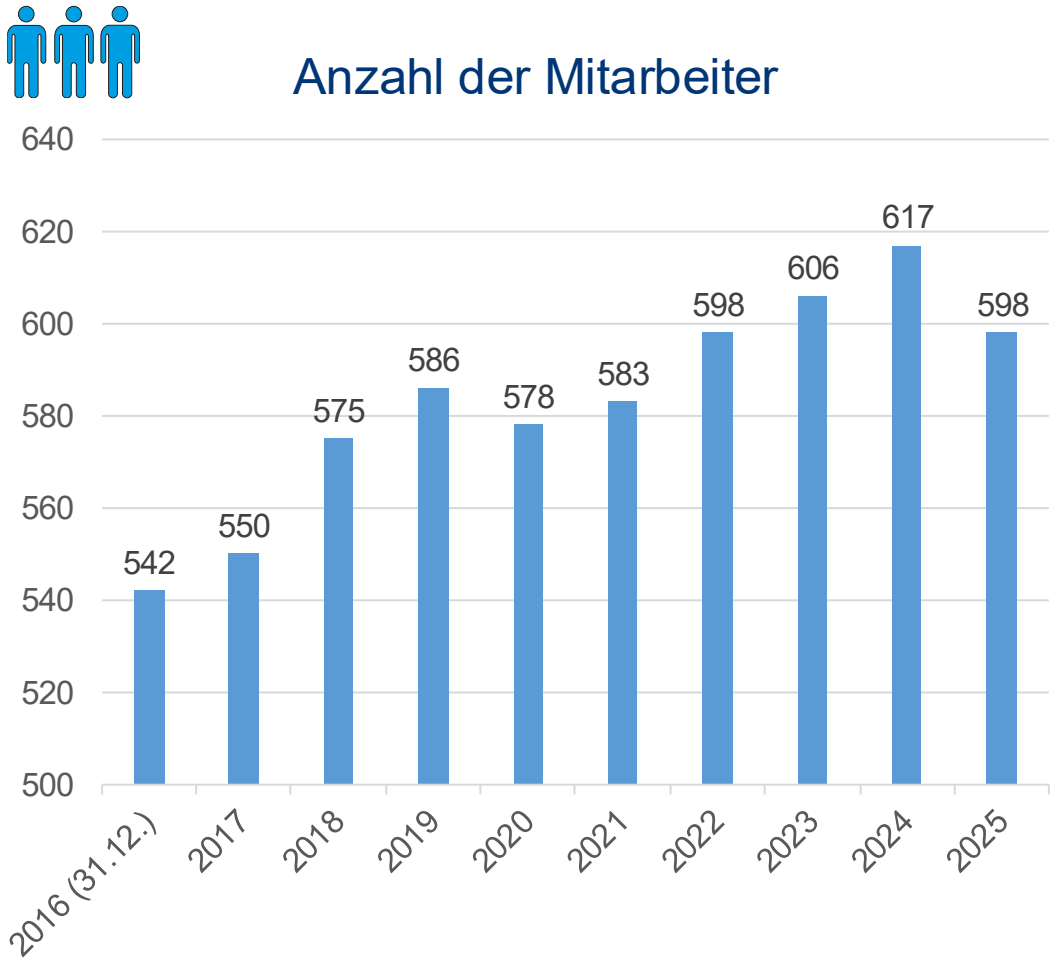
Die Zahlen im Überblick:
Mitarbeiter

Mitarbeiter:

HAZET bietet seinen Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz. Die Fluktuation ist minimal, die Mitarbeiter-Zahlen sind über die Jahre stets konstant geblieben.

Durch eine konstante Zahl an Auszubildenden sorgt HAZET für Nachwuchs, da vorrangig für den Eigenbedarf ausgebildet wird.

Es werden durchschnittlich 10 Auszubildende pro Jahr ausgebildet.



Produktion mit hoher Fertigungstiefe

Produktion:

Durch die Investition in die neueste Pulverbeschichtungstechnik können Werkstattwagen ressourcenschonend in bester Qualität beschichtet werden.

Die Oberflächenqualität kann sich im wahrsten Sinne des Wortes sehen lassen.

Beispielhaft ist die Verknüpfung der Laserschneidtechnik mit Stanzen, Biegetechnik, Schweißerei, Pulverbeschichtung und Montage in einem Werk.

Aufgrund der hohen Fertigungstiefe entsteht in einem Werk aus einem Stück Blech ein fertiger Werkstattwagen unserer Marke „Assistent“.







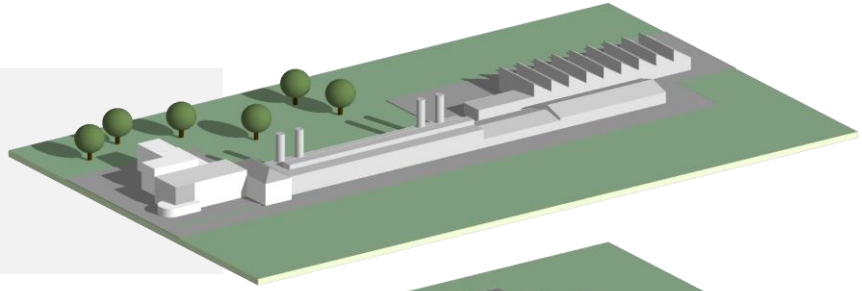
Mitarbeiter in der Produktion im Werk III

Unsere Werke in der Übersicht



Werk I

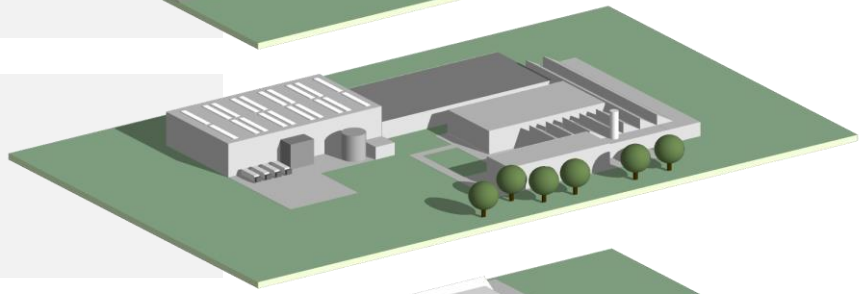
Hauptwerk, Produktion und Verwaltung in Remscheid:
Entwicklung, Konstruktion, Schmiede und Qualitätssicherung





Werk II

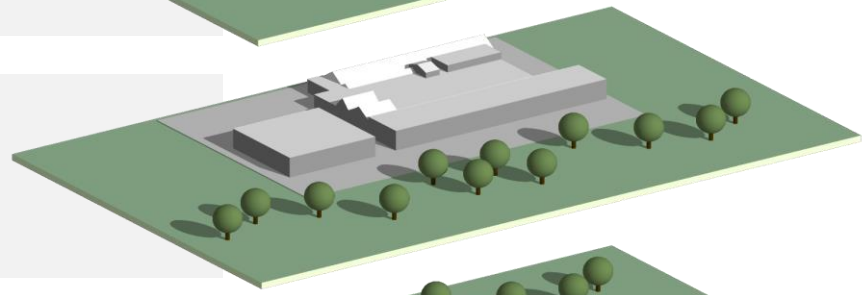
Produktion und Logistikzentrum in Heinsberg:
Lager, Galvanik und Produktionsmaschinen





Werk III

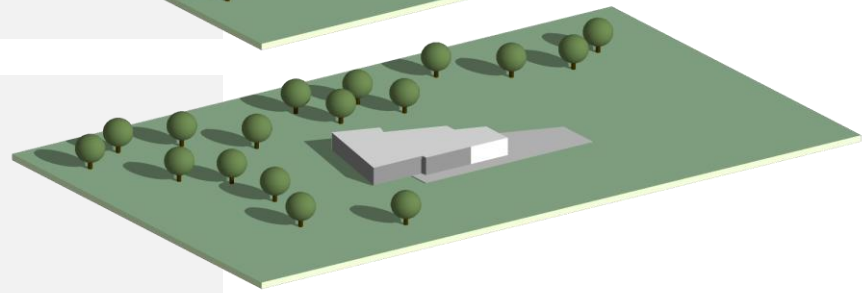
Produktion und Beschaffung in Remscheid: Fertigung (Werkzeugwagen „Assistent“), Blechbearbeitung





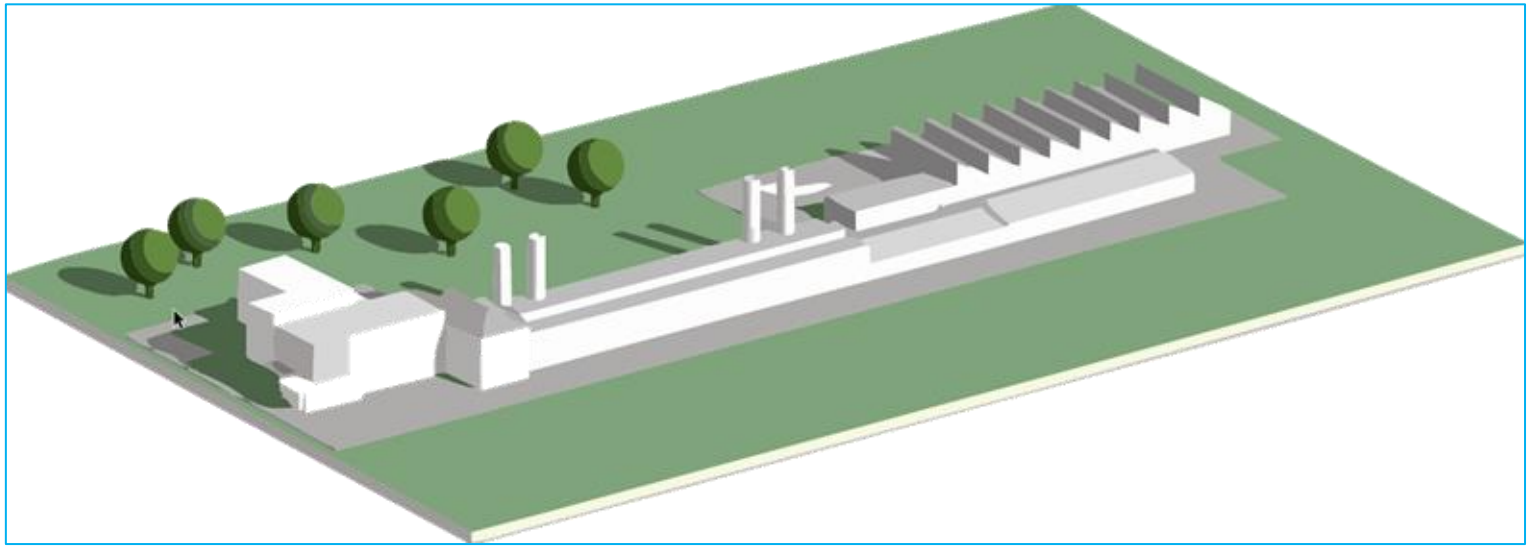
Werk IV

Drehmomentschlüssel-Montage und Kalibrierung in Remscheid



Bei allen Renovierungen wird eine energetische Gebäudesanierung immer berücksichtigt!

Übersicht Werk 1 · Remscheid (Güldenwerth)



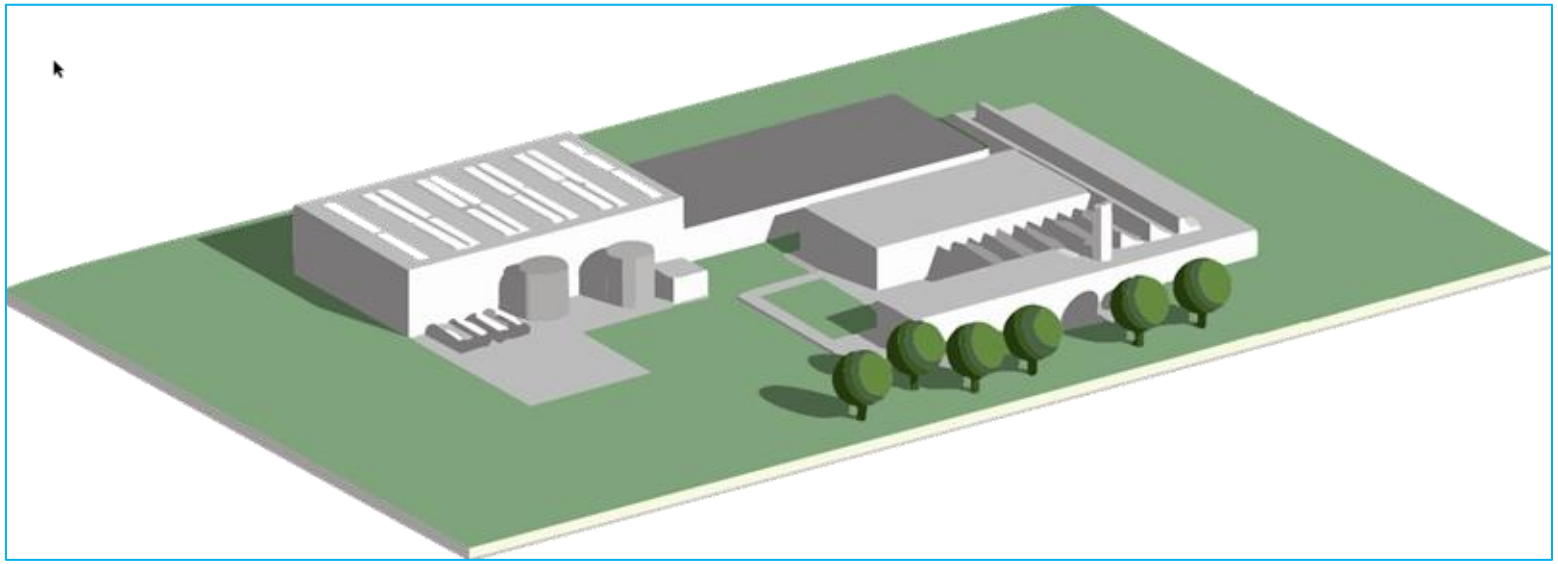
Erneuerungen 2025:

- Energieeinsparung bei der Erwärmung der Gesenke
- Inbetriebnahme der Photovoltaikanlage

Umsetzungsplan 2026:

- Die erweiterte Nutzung der Abwärme von Schmiede wird geprüft
- Heizungsbetrieb durch erweiterte Steuerung noch effizienter gestalten
- Einbau eines neuen Energiemengenmesssystems

Übersicht Werk 2 · Heinsberg



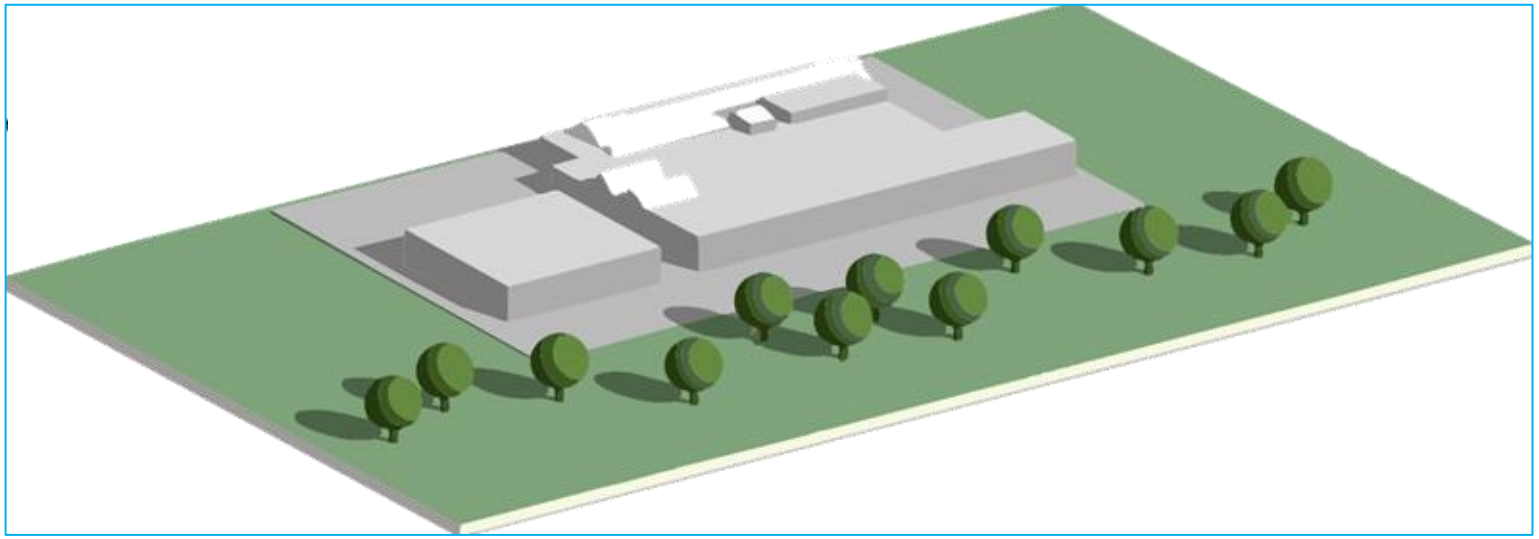
Erneuerungen 2025:

- Bedarfsgerechte Absenkung der Hallentemperatur im Logistikbereich >45.000 kWh Energieeinsparung
- Inbetriebnahme der Photovoltaikanlage

Umsetzungsplan 2026:

- Umbau der Lagerflächen auf LED-Beleuchtung inkl. neuer Steuerung
- Einbau eines neuen Energiemengenmesssystems

Übersicht Werk 3 · Remscheid (Am Langen Siepen)



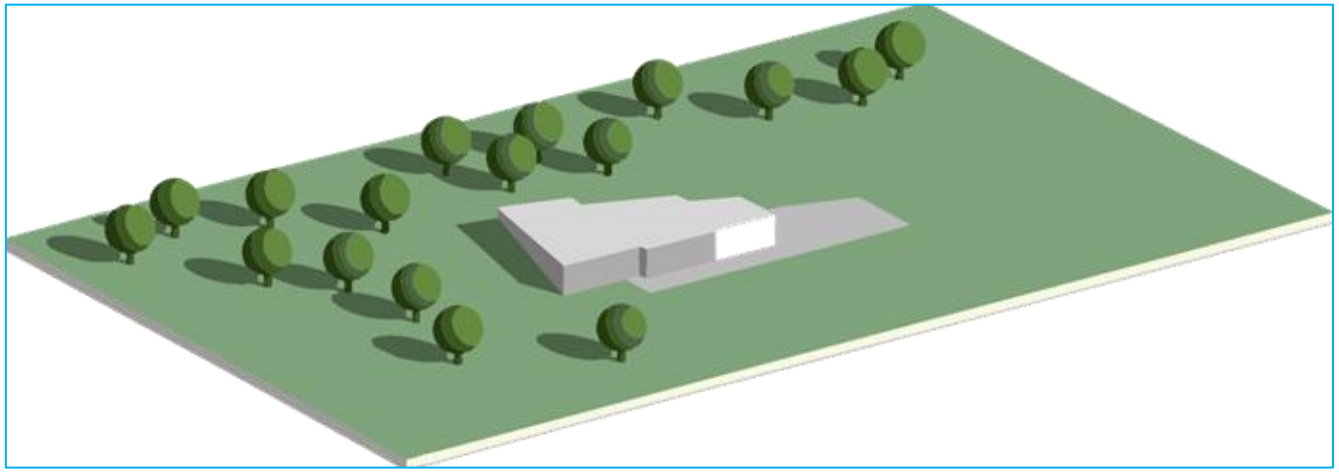
Erneuerungen 2025:

- Umbau auf Wärmedämmverglasung Energieeinsparung > 60.000 kWh

Umsetzungsplan 2026:

- Umbau auf Wärmedämmverglasung Energieeinsparung > 30.000 kWh
- Umbau Produktionsfläche „Biegetisch“ auf LED-Beleuchtung umbauen
- Einbau eines neuen Energiemengenmesssystems

Übersicht Werk 4 · Remscheid (Vieringhausen)



Umsetzungsplan 2026:

- Einbau eines neuen Energiemengenmesssystems



DAkkS
Deutsche Akkreditierungsstelle

Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH

Beliehene gemäß § 8 Absatz 1 AkkStelleG i.V.m. § 1 Absatz 1 AkkStelleGBV
Unterzeichnerin der Multilateralen Abkommen
von EA, ILAC und IAF zur gegenseitigen Anerkennung

Akkreditierung

Die Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH bestätigt hiermit, dass das Kalibrierlaboratorium

Hazet-Werk Hermann Zerver GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29, 42857 Remscheid

die Kompetenz nach DIN EN ISO/IEC 17025:2018 besitzt, Kalibrierungen in folgenden Bereichen durchzuführen:

Mechanische Messgrößen
- **Drehmoment**

Dimensionelle Messgrößen
Winkel
- **Drehwinkel**

Die Akkreditierungsurkunde gilt nur in Verbindung mit dem Bescheid vom 07.08.2019 mit der Akkreditierungsnummer D-K-17638-01. Sie besteht aus diesem Deckblatt, der Rückseite des Deckblatts und der folgenden Anlage mit insgesamt 2 Seiten.

Registrierungsnummer der Urkunde: **D-K-17638-01-00**

Berlin, 07.08.2019

Im Auftrag Dr. Heike Mania
Abteilungsleiterin

Maßnahmen zur Nachhaltigkeit
Produkte

Nachhaltiges Wirtschaften ist seit vielen Jahren eine wichtige Säule der Unternehmensstrategie von HAZET.
Dabei werden nicht nur die gesamten Unternehmensprozesse hinsichtlich ökologischer, ökonomischer und sozialer Aspekte optimiert, sondern auch die Produkte so gestaltet, dass sie hochbelastbar, langlebig und leicht zu reparieren sind.

Hohe Belastbarkeit

Bei Tests auf eigenen Prüfständen halten die Werkzeuge Belastungen deutlich über die Grenzen der DIN-Normen aus.

Lange Lebensdauer

Wir simulieren 50.000- bis 100.000-fache Betätigungen unter Last, denen beispielsweise Knarren und Drehmomentschlüssel ausgesetzt sind. Werkstattwagen werden auf Spezialprüfständen mit voller Gewichtsbelastung 50.000-mal betätigt.

Hohe Recyclingfähigkeit

Am Ende eines langen Werkzeuglebens sind unsere Handwerkzeuge 100% recyclingfähig.
Dank der Teilnahme an Entsorgungssystemen für Elektrogeräte können auch die Komponenten daraus zum größten Teil einer Verwertung zugeführt werden.

Unsere Innovationen – wir setzen Maßstäbe



- Wir sind offen für neue Trends und Entwicklungen auf dem Werkzeugmarkt. Dabei setzen wir auch oftmals, neben unserer bewährten Qualität, selbst neue Maßstäbe in Technik u/o Funktion – stets auf der Suche nach einem Begeisterungsnutzen für unsere Anwender

- Wir arbeiten eng abgestimmt als verlässlicher Entwicklungspartner mit der Industrie, dem Automobil- und NKW-Bereich

Unsere Innovationen – Auszug

- Zangenschlüssel Serie 762 und Universal-/Wasserpumpenzangen Serie 760
- ¼″ Bit Drehmomentschraubendreher SYSTEM 6004CT | 6005CT
- HiPer High Performance Feinzahn-Umschaltknarren Technologie – Power und Präzision in Perfektion
- Assistent 179NXXL-8D/619
- Universal- und Innenfederspanner
- Universal Spreizer
- Smart Case Serie
- sTAC Elektronische Drehmoment- / Drehwinkelschlüssel – Ready for Industry 4.0
- Drehmomentschlüssel mit HiPer Knarrentechnologie



Maßnahmen zur Nachhaltigkeit
Verpackungen und Transporte

PARTSLIFE

RoHS

REGISTRIERUNG VALUIERUNG UND AUTORISIERUNG VON CHEMIKALIEN

Emballage en carton

Emballage en plastique

Emballage en carton et plastique

20 PAP


HAZET-WERK
HÖCHSTE TECHNOLOGIE IN DER WERKZEUGFERTIGUNG SEIT 1868

EU-Konformitätserklärung

Der Hersteller: HAZET-WERK Hermann Zerver GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29
42857 Remscheid · GERMANY

erklärt hiermit in alleiniger Verantwortung, dass folgendes Produkt:

Marke: HAZET
Produktbezeichnung: Schlag-Ratschenschrauber
Typenbezeichnung: 9022SR-1
Serienummer: (durch den Kunden auszufüllen)

allen einschlägigen Bestimmungen der EG-Richtlinie **Maschinen (2006/42/EG)** entspricht.

Folgende harmonisierte Normen wurden angewandt:
EN ISO 12100:2010
EN ISO 15744:2008
EN ISO 11148-6:2012
EN ISO 28927-2:2009 + A1:2017

Dokumentationsverantwortlicher ist:
Dirk Nicolaus (Leitung Qualität und Service)
HAZET-WERK Hermann Zerver GmbH & Co. KG · Güldenwerther Bahnhofstraße 25–29
42857 Remscheid · Deutschland

Unterschrift und Datum der Ausstellung: i.A.
Dirk Nicolaus (Leitung Qualität und Service)

Remscheid, den 02.09.2025


HAZET-WERK
HÖCHSTE TECHNOLOGIE IN DER WERKZEUGFERTIGUNG SEIT 1868

EU-Konformitätserklärung

Der Hersteller: HAZET-WERK Hermann Zerver GmbH & Co. KG
Güldenwerther Bahnhofstraße 25-29
42857 Remscheid · GERMANY

erklärt hiermit in alleiniger Verantwortung, dass folgendes Produkt:

Marke: HAZET
Produktbezeichnung: Schlagschrauber
Typenbezeichnung: 9012ECO
Serienummer: (durch den Kunden auszufüllen)

allen einschlägigen Bestimmungen der EG-Richtlinie **Maschinen (2006/42/EG)** entspricht.

Folgende harmonisierte Normen wurden angewandt:
EN ISO 12100:2010
EN ISO 15744:2008
EN ISO 11148-6:2012
EN ISO 28927-2:2009+A1:2017

Dokumentationsverantwortlicher ist:
Dirk Nicolaus (Leitung Qualität und Service)
HAZET-WERK Hermann Zerver GmbH & Co. KG · Güldenwerther Bahnhofstraße 25–29
42857 Remscheid · Deutschland

Unterschrift und Datum der Ausstellung: i.A.
Dirk Nicolaus (Leitung Qualität und Service)

Remscheid, den 15.01.2026

Grundsätzlich gilt:

- Wir sind gesetzkonform und erfüllen stets die aktuelle deutsche u/o internationale (EU) Gesetzgebung!

Nachhaltige Aktivitäten

Einfließende Umstellung des Fuhrparks auf Elektro- oder Hybridfahrzeuge:

Wall-Boxen Montage an allen Stellplätzen in der HAZET Tiefgarage

Verstärkter Einsatz von Recycling-Stoffen:

- **Alle noch verbliebenen Plastik-Verpackungen sind zukünftig einfließend 100 % recyclefähig**
- **Seit mehreren Jahren wurden die Werbetaschen aus 100% recyceltem Material (RPET) hergestellt.** Nach Verbrauch sind diese auch wieder komplett recyclefähig.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Standard der Sicherheitsmaßnahmen in den HAZET Werken geht oftmals über die genormten Richtlinien hinaus. Um in jedem Fall für ein höchstes Maß an Sicherheit zu sorgen sind folgende Maßnahmen in Anwendung:

In allen Bereichen des Unternehmens gibt es:

- Ausgebildete Ersthelfer
- Evakuierungshelfer
- Betriebsanweisungen
- Unterweisung der Mitarbeiter (jährlich)
  - zum Umgang mit Gefahrstoffen
  - zum Heben von Gewichten
- Augenduschen in erforderlichen Bereichen
- Defibrillatoren in den Werken I und II
- Brandschutzkonzept
- Rechtsdatenbank
- Mehrfache Flucht- und Rettungspläne

Standardmaßnahmen:

- Verbandskästen
- Feuerlöscher
- Schutzkleidung
- Gehörschutz

Verantwortung

HAZET zeigt Verantwortung für Sicherheit und Nachhaltigkeit.

Für alle relevanten Bereiche gibt es einen:

- Brandschutzbeauftragten
- Gewässerschutzbeauftragen
- Abfallbeauftragten
- Beauftragten für Umwelt- & Arbeitsschutz
- Sicherheitsbeauftragten (LBA)
- Datenschutzbeauftragten
- Lärmschutzbeauftragten (Schmiede)
- Etc.



Logistikbereich im HAZET Werk II

Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit 1/2

§ 21 ENTGTRANSPG

Personalstand per 31.12.2025:	**598**
Durchschnittliche Gesamtzahl weiblicher Beschäftigter:	114
Durchschnittliche Gesamtzahl männlicher Beschäftigter:	484
Durchschnittliche Anzahl weiblicher Beschäftigter in Teilzeit:	35
Durchschnittliche Anzahl weiblicher Beschäftigter in Vollzeit:	79
Durchschnittliche Anzahl männlicher Beschäftigter in Teilzeit:	7
Durchschnittliche Anzahl männlicher Beschäftigter in Vollzeit:	477

ANTEIL MÄNNER / FRAUEN

31.12.2025:	**598**
31.12.2025:	114 (~ca. 19% Frauenquote)
31.12.2025:	484



IHK Bergische Industrie- und Handelskammer Wuppertal-Solingen-Remscheid

URKUNDE

Hazet Werk Herrmann Zerver GmbH & Co KG

engagiert sich im Rahmen des Projekts
„Ausbildungsbotschafter/innen
NRW Unterwegs für kein Abschluss ohne Anschluss"
in besonderer Weise für die duale Berufsausbildung und
den Fachkräftenachwuchs.

In Anerkennung dieses besonderen Engagements verleiht die Bergische Industrie- und Handelskammer Wuppertal-Solingen-Remscheid diese Ehrenurkunde.

Wuppertal, 10. März 2023

Henner Pasch
Präsident

Michael Wenge
Hauptgeschäftsführer

Die Landesregierung Nordrhein-Westfalen

KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Bundesministerium für Bildung und Forschung

MITARBEITER:

HAZET bietet seinen Mitarbeiter einen sicheren Arbeitsplatz. Die Fluktuation ist mit 5,9 % minimal. Die Mitarbeiter-Zahlen sind über die Jahre stets konstant geblieben. Durch eine konstante Zahl an Auszubildenden sorgt HAZET für Nachwuchs, der vorrangig für den Eigenbedarf ausgebildet wird. Es werden durchschnittlich 10 Auszubildende pro Jahr ausgebildet.

Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit 2/2

§ 21 ENTGTRANSPG

Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung und ihre Wirkung

- Monatlicher Zuschuss an die Kita der Kirchengemeinde Adolf Clarenbach, Reinshagen zur „Übertag-Betreuung“
- Kooperative Kontakte zu Kindergärten und Schulen in der Umgebung
- Bereitstellung von Homeoffice-Möglichkeiten und mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
- Möglichkeit von Teilzeitbeschäftigung / Absenkung der Arbeitszeit
- Angebot von Girls‘ und Boys‘ Day

Maßnahmen zur Förderung der Entgeltgleichheit

- Anwendung des Entgelt-Rahmentarifvertrages der Metallindustrie NRW mit personenunabhängigen Arbeitsplatzbeschreibungen unter Beteiligung der Betriebsräte

Remscheid, Mai 2026

Zerver Verwaltungsgesellschaft mit beschränkter Haftung, Remscheid



Matthias J. Hoffmann
(Geschäftsführender Gesellschafter)



Guido Schmidt
(Geschäftsführung)

Nationalitäten | Fluktuation | Schulungen

Nationalitäten:

Unter ca. 600 Mitarbeitern gibt es **18** verschiedene Nationalitäten:

Deutsch	Bosnisch	Französisch	Griechisch	Irakisch
Italienisch	Jordanisch	Kroatisch	Mazedonisch	Niederländisch
Österreichisch	Polnisch	Portugiesisch	Rumänisch	Spanisch
Tunesisch	Türkisch	Ukrainisch		

Schulungen:

Wir investieren in der Regel > 100.000.- € p.a. in Schulungen unserer Mitarbeiter:

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ist-Kosten	109.568,17 €	79.142,94 €	87.849,54 €	165.135,83 €	162.057,13 €	154.830,27 €

Beeinträchtigung durch Corona!

Fluktuation:

Anzahl der Austritte im Verhältnis zur durchschnittlichen Mitarbeiterzahl

	2025
Austritte gesamt	36
davon Eigenkündigungen	14
Eintritte gesamt	17
Durchsch. MA-Zahl	607
Anzahl der Austritte zu durchschn. MA-Zahl in %	**5,93%**

- Während die Fluktuation in Deutschland in 2019 noch bei 33,1 % lag, sank sie im Pandemiejahr 2020 auf 29,8 %.
- In 2021 hingegen stieg die Fluktuation wieder auf 31,2% (im Durchschnitt aller Branchen).
- In der **Metall- und Elektroindustrie** liegt die Fluktuationsrate bei **17,0%** (Quelle:qualitrain).

FAZIT: HAZET hat mit nur 5,93 % eine sehr geringe Fluktuation!

HAZET – Ein ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Nachwuchs zu bekommen, zu fördern und zu erhalten,
ist eines unserer wichtigsten Güter:

Jedes Jahr bilden wir im Durchschnitt 10 junge Menschen aus, die bei uns den „Schlüssel für Ihre berufliche Zukunft erhalten“!

Folgende Berufe bilden wir je nach Bedarf aus [m/w/d]:

- Industriemechaniker/in
- Werkzeugmechaniker/in
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau im E-Commerce
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- IT-Kaufleute
- Mediengestalter, Schwerpunkt Digital und Print
- Zerspanungsmechaniker/in
- Mechatroniker/in
- Fachlageristen
- Verfahrenstechnologe Metall
- Technischer Produktdesigner
- Duales Studium Business Administration



IHK Bergische Industrie- und Handelskammer Wuppertal-Solingen-Remscheid

URKUNDE

Hazet Werk Herrmann Zerver GmbH & Co KG

engagiert sich im Rahmen des Projekts
„Ausbildungsbotschafter/innen
NRW Unterwegs für kein Abschluss ohne Anschluss“
in besonderer Weise für die duale Berufsausbildung und den Fachkräftenachwuchs.

In Anerkennung dieses besonderen Engagements verleiht die Bergische Industrie- und Handelskammer Wuppertal-Solingen-Remscheid diese Ehrenurkunde.

Wuppertal, 10. März 2023

Henner Pasch
Präsident

Michael Wenge
Hauptgeschäftsführer

Die Landesregierung Nordrhein-Westfalen
KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS
Bundesministerium für Bildung und Forschung

HAZET – Ein ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Nachwuchs zu bekommen, zu fördern und zu erhalten,
ist eines unserer wichtigsten Güter:

Aus diesem Grunde engagieren wir uns selbstverständlich
auch beim jährlich stattfindenden sog.
„Girls Day – Mädchen-Zukunftstag!“



Girls'Day
Mädchen-Zukunftstag

Nachhaltigkeitszertifikat Girls'Day 2026

Dieses Zertifikat* bestätigt, dass das Unternehmen **»HAZET-Werk Hermann Zerver GmbH & Co. KG«** im Rahmen des Girls'Day am 23. April 2026 erfolgreich ein Angebot mit dem Titel **»Ein Tag in der Ausbildung bei HAZET - Vorstellung verschiedener Ausbildungsberufe«** durchgeführt hat.

Anzahl der angebotenen Plätze: 5
Berufsbereich: Maschinenbau
Berufsbezeichnung(en): Fachkraft - Metalltechnik, Industriemechaniker/in, Mechatroniker/in, Zerspanungsmechaniker/in

Mit diesem Engagement leistet das Unternehmen **»HAZET-Werk Hermann Zerver GmbH & Co. KG«** einen Beitrag zu:

- mehr Chancengleichheit in Bildung und Beruf,
- klischeefreier Berufsorientierung,
- und einer nachhaltigen, diskriminierungssensiblen Gesellschaft.

Das Unternehmen unterstützt damit insbesondere folgende Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen:

5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT

10 WENIGER UNGLEICHHEITEN

www.girls-day.de

Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend

EIN PROJEKT VON kompetenzz

HAZET Mitarbeiter | Corporate Benefits 1/2

- Vereinbarkeit von Freizeit, Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeitregelung)
- Freie Brückentage & Betriebsruhe zwischen Weihnachten und Neujahr
- 30 Tage Urlaub
- 8 tarifliche Zusatzurlaubstage bei Schichtarbeit, für Eltern und bei Pflege
- Möglichkeit von Homeoffice / Mobiles Arbeiten
- Tarifgebundene Bezahlung inkl. Urlaubs-, Weihnachts- und Sonderzahlungen
- Kostenloses Wasser an diversen Wasserspendern im gesamten Unternehmen
- JobRad-Angebot
- Kostenfreie Mitarbeiterparkplätze
- Personalkauf
- HAZET Vorteilsportal exklusiv für HAZET Mitarbeiter, z.B. eine Vielzahl an Auswahl attraktiver Angebote von starken Marken aus allen relevanten Lebensbereichen – zum Beispiel Technik, Reisen, Mode, Wohnen und vieles mehr.
- Mitarbeiterevents (Firmen- und Weihnachtsfeiern)

HAZET Mitarbeiter | Corporate Benefits 2/2

- Verlosung von Tickets für Veranstaltungen und Konzerte
- Fachbezogene Weiterbildungsmöglichkeiten durch Berufsförderung
- Einarbeitung und Betreuung neuer Mitarbeiter/innen
- Ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, u.a. mit höhenverstellbaren Schreibtischen sowie modernsten IT-Systemen
- Gesundheitsmaßnahmen und werksärztliche Versorgung
- Betriebliche Altersvorsorge („Metall-Rente“)
- Offene, familiäre Firmenkultur
- Flache Hierarchien
- Direkte Bahn- und Bushaltestellen vor der Tür
- Fahrgeld

HAZET Mitarbeiter |
Gemeinsame Aktivitäten – Beispiele

- Firmenläufe – Gemeinsame Teilnahme am Remscheider Firmenlauf, am Röntgenlauf, am Wuppertaler Schwebebahnlauf und Köln-Marathon
- Rad am Ring – Teilnahme mit einem Team am Nürburgring
- HAZET – Männerchor
- Sommer- / Familienfest zu Firmenjubiläums-Anlässen (mindestens alle 5 Jahre)
- Gemeinsame Unternehmungen verschiedener Abteilungen, oftmals in der Vorweihnachtszeit
- Besondere Kennenlerntage für unsere neuen Auszubildenden
- Gemeinsame Weihnachtsfeier

HAZET tut mehr |
Lokale Engagements 1/2

- **Monatlicher Zuschuss an die Kita der Kirchengemeinde Adolf Clarenbach, Reinshagen zur „Übertag-Betreuung“**

Wir unterstützen:

- Freiwillige Feuerwehr, RS-Hasten sowie die Remscheider Berufsfeuerwehr bei Werkzeugbedarf
- Heinsberger Karnevalsverein
- ReparaturCafe „Machbar“, Wuppertal
- Schützenverein Wildschütz Aue
- Oldtimer Rallye „Hasten Historic“
- Jugendmannschaft des Fußballvereins TV Hasten
- Fußballteam des VfB Marathon Remscheid
- Brückenfest 125 Müngstener Brücke
- Gläserne Werkstatt in Solingen
- Flutopferhilfe 2021 für 2 Familien, Alte Schlossfabrik, Remscheid hilft dem Ahrtal
- Bergische Universität Wuppertal, Fachschaft Maschinenbau – Jährlich: HAZET Starter Set für Studienanfänger
- House Park Festival in Remscheid Stadtpark
- Eislaufbahn, Remscheider Weihnachtsmarkt

HAZET tut mehr |
Lokale Engagements 2/2

Wir unterstützen:

- Remscheider Weihnachtsmarkt, Eislaufbahn
- Flüchtlingshilfe Ukraine – kostenlose Zurverfügungstellung unserer Werkswohnung am Werk 3
- Zeitweise Unterstützung der RWTH, Aachen bei Forschungs-Projekten, z.B. Moon Aixperts, Tachyon Hyperloop, Ecurie Aix (Formula Student E-Rennteam), Sonnenwagen Solar-Rennteam

Kooperationen mit:

- BZI – Berufsbildungszentrum der Industrie, Remscheid
- GBG – Gertrud-Bäumer-Gymnasium, Remscheid
- Sophie-Scholl-Gesamtschule, Remscheid
- Bergische Universität Wuppertal, Formula Student „Green Lion Racing Team“
- Junior Uni, Wuppertal – Außenstelle Remscheid

- Angebot an Praktika-Stellen lokaler Anfragen
- Stiftungsprofessur „Neue Fertigungstechnologien und Werkstoffe“ für die Bergische Universität Wuppertal in den Jahren 2014 – 2020 mit einem Gesamt-Förderbeitrag von HAZET in Höhe von 150.000.- €

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



HAZET-WERK
Güldenwerther Bahnhofstraße 25 – 29
D-42857 Remscheid
Telefon +49 (0) 21 91 / 7 92-0
E-Mail: info@hazet.de

www.hazet.de